



**ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«IVD HOLDING»**

Қазақстан Республикасы  
Алматы қаласы, Жандосов к. 172 А  
БСН 120240009004

Республика Казахстан  
город Алматы, ул.Жандосова 172 А  
БИН 120240009004

***Уважаемые партнеры - поставщики ТОО «IVD Holding»!***

Наш Холдинг серьезно подходит к соблюдению законодательства, социальных и этических стандартов, а так же придерживается социально ответственного поведения. Данные принципы являются частью нашей корпоративной идентичности с мировой деловой культурой, которая основывается на моральных ценностях: честности, уважении и справедливости.

В настоящем Кодексе корпоративной этики поставщика (далее – Кодекс) изложены стандарты Холдинга в отношении соблюдения действующего законодательства, прав человека и недискриминации, труда, этики, безопасности и охраны труда, а так же окружающей среды.

Холдинг стремится поддерживать доверительные и крепкие отношения со своими партнерами на основе мировых стандартов ведения коммерческой деятельности. Изложенные в настоящем Кодексе принципы являются существенными условиями деловых отношений с Холдингом.

Настоящий Кодекс является основой Комплаенс – программы Холдинга и будет способствовать развитию надежного сотрудничества с нашими партнерами, будь то клиенты или поставщики.

С уважением директор ТОО «IVD Holding»

Надиров Ермек Баkitович



УТВЕРЖДАЮ:  
Надиров Е.Б.

Директор ТОО «IVD HOLDING»  
05 января 2021 года

## **Кодекс корпоративной этики для поставщиков компании «IVD HOLDING» и посредников в отношениях с третьими лицами**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий кодекс распространяется вне зависимости от страны на всех поставщиков, исполнителей услуг и иные компании (далее – Поставщики), которые производят или поставляют товары или предоставляют услуги Холдингу, так же на аффилированные компании, субпоставщиков, субподрядчиков поставщиков. Поставщик обязуется принимать все меры, чтобы обеспечить соблюдение всеми своими субпоставщиками и субподрядчиками, являющихся участниками цепочки поставок Холдинга, требований и стандартов, изложенных в настоящем Кодексе.

1.2. Настоящий кодекс распространяется вне зависимости от страны на всех поставщиков, исполнителей услуг и иные компании (далее – Поставщики), которые производят или поставляют товары или предоставляют услуги Холдингу, так же на аффилированные компании, субпоставщиков, субподрядчиков поставщиков. Поставщик обязуется принимать все меры, чтобы обеспечить соблюдение всеми своими субпоставщиками и субподрядчиками, являющихся участниками цепочки поставок Холдинга, требований и стандартов, изложенных в настоящем Кодексе

1.3. Холдинг оставляет за собой право на внесение необходимых изменений в настоящий Кодекс корпоративной этики в случае изменения Программы по обеспечению соблюдения правовых и этических норм ТОО «IVD HOLDING». В данном случае поставщик или посредник будут обязаны соблюдать требования таких изменений.

### **2. Исполнение требований действующего законодательства**

2.1. От поставщика ожидается полное соблюдение действующего законодательства всех стран, в которых он осуществляет свою коммерческую деятельность.

2.2. Поставщик уважает и поддерживает соблюдение всемирно признанных прав человека. Поставщик в рамках действующего законодательства обязуется противостоять любого рода дискриминации, в том числе в отношении своих сотрудников и деловых партнеров. Любая дискриминация по признаку расы, цвета кожи, возраста, пола, этнической принадлежности, религии, происхождения, национальности, сексуальной ориентации, инвалидности, политической принадлежности, членства в профсоюзе, семейного положения, беременности, и в связи с любыми другими личными характеристиками запрещена.

2.3. Действовать в соответствии с требованиями национального и международного законодательства о защите конкуренции и не допускать участия в ценовых сговорах, распределении рынка или клиентов, разделе рынка или сговоре на торгах с конкурентами. Уважать права интеллектуальной собственности других лиц.

### **3. Честность, борьба с коррупцией, взяточничеством и комплаенс – система**

3.1. От руководства поставщика ожидается разработка и выполнение четких мер по запрету всех видов взяточничества, коррупции, вымогательства и хищения.

3.2. Поставщику не разрешается в ходе деловых операций предлагать, обещать, требовать, давать и принимать подарки, платежи, приглашения и услуги, которые имеют своей целью недопустимое влияние на деловые отношения и влекут за собой риск для профессиональной независимости делового партнера, а также не предоставлять, не предлагать или не обещать какие-либо ценности государственным чиновникам, с целью оказания влияния на действия должностных лиц или получения незаконного преимущества.

3.3. Поставщик должен выполнять, регулярно пересматривать и обновлять комплаенс – систему компании или текущие меры контроля над коммерческой деятельностью в отношении ее нормативно – правового соответствия и запрета коррупции.

3.4. Поставщик придерживается принципа справедливой конкуренции, соблюдает существующие законы, защищающие и регулирующие конкуренцию.

#### **4. Конфликт интересов**

4.1. Поставщику предлагается избегать любых ситуаций создающих конфликта интересов, которые могут оказать негативное влияние на деловые отношения.

4.2. Поставщику рекомендуется внедрить обязательные правила в отношении вручения и принятия подарков, таких как приглашения на обеды, ужины и развлекательные мероприятия, льготы и привилегии, денежные средства, сертификаты и иные выгоды выходящие за рамки установленной договорной оплаты и может быть использовано физическим лицом.

4.3. Приглашение сотрудников Холдинга на какое-либо мероприятие допускается лишь в случае, если программа имеет деловую или профессиональную значимость (презентация о продукции или обучающие программы).

#### **5. Объекты интеллектуальной собственности и коммерческие тайны**

5.1. Поставщик должен уважать права на объекты интеллектуальной собственности. Передача ноу – хау и технологий должна осуществляться с надлежащей защитой прав на объекты интеллектуальной собственности. Поставщик и его сотрудники обязуются хранить коммерческие тайны. Разглашение, передача третьим лицам и иное предоставление конфиденциальной информации о Холдинге, запрещено без предварительного письменного разрешения.

5.2. Информация о коммерческой деятельности, структуре, финансовом положении и результатах деятельности Сторон должна раскрываться в соответствии с применимыми нормативно – правовыми актами и действующими отраслевыми практиками. Фальсификация данных и искажение информации об условиях и практиках, применяемых в цепочке поставок.

5.3. Сторонам необходимо соблюдать законы о конфиденциальности и защите информации, а также нормативные требования к сбору, хранению, обработке, передаче и обмену личной информации.

#### **6. Соблюдение основных трудовых прав, свобод работников, безопасности и охраны труда**

6.1. Поставщик обеспечивает:

6.1.1. соблюдения равных возможностей и одинакового отношения к своим сотрудникам вне зависимости от цвета их кожи, расовой принадлежности, национальности, социального положения, инвалидности, сексуальной ориентации, политических или религиозных взглядов, половой принадлежности или возраста;

6.1.2. уважения чувства собственного достоинства, неприкосновенность частной жизни и права каждого человека;

6.1.3. соблюдение запрета принудительного труда;

6.1.4. проявления нетерпимости к любым случаям неподобающего отношения к работникам, таким как, например, нравственная жестокость, сексуальные домогательства или дискриминация;

6.1.5. запрещение поведения, включая жесты, словесные высказывания и физические контакты, носящее сексуальный, принудительный угрожающий, насильственный или эксплуатирующий характер;

6.1.6. выплату справедливого вознаграждения за труд и соблюдения всех требований национального законодательства в отношении минимального размера заработной платы;

6.1.7. соблюдения требований законодательства в отношении предельно допустимой продолжительности рабочего времени;

6.1.8. обеспечение, насколько максимально юридически возможно, реализацию прав работников на свободу объединения и не предпринимать дискриминационных мер, а равно не создавать преференций, в отношении членов таких организаций работников или профессиональных союзов.

6.2. Поставщик обязуется:

6.2.1. соблюдать технику безопасности труда, путем правильного проектирования процессов и рабочего места, введения норм безопасности и проведения соответствующего обучения. Внедрить или использовать необходимую систему менеджмента в отношении охраны труда и производственной гигиены.

6.2.2. Выполнять идентификацию и оценку опасностей и чрезвычайных ситуаций, а так же минимизировать их влияние, посредством мер предосторожностей, плана действий в ЧС и процедур их устранения.

6.2.3. Не нанимать на работу лиц моложе 15 лет, в странах подпадающих под действие исключения, предусмотренного конвенцией 138 МОТ, лиц моложе 14 лет.

## **7. Стандарты охраны окружающей среды**

7.1. От поставщиков ожидается ответственное поведение и сведение к минимуму риска нежелательного влияния коммерческой деятельности на местное население, окружающую среду и природные ресурсы.

7.2. Вести свою деятельность согласно соответствующим нормативным и международным стандартам в области охраны окружающей среды, получать, оформлять, хранить и продлевать все обязательные природоохранные разрешения, иные разрешительные документы, регистрационные удостоверения и лицензии необходимые для ведения поставщиком коммерческой деятельности.

7.3. Минимизировать загрязнение окружающей среды и потребление природных ресурсов (энергия, вода), вести непрерывное совершенствование методов защиты окружающей среды. Внедрить или использовать необходимую систему менеджмента в отношении охраны окружающей среды.

## **8. Цепочка поставок**

8.1. Поставщику рекомендуется предпринимать необходимые усилия с целью внедрения у своих поставщиков настоящего Кодекса корпоративной этики;

8.2. Так же рекомендуется не допускать дискриминацию при выборе поставщиков и в отношениях с ними.

## **9. Полезные ископаемые из зон конфликта**

9.1. Поставщик предпринимает разумные меры и усилия, чтобы избежать содержание в своих продуктах сырья, так называемых «конфликтных – минералов» в результате добычи/реализации которого, прямо или косвенно, осуществляется финансирование вооруженных групп, нарушающих права человека (дополнительная информация об использовании конфликтных полезных ископаемых в разделе 1502 закона Додда-Фрэнка «О реформе финансовой системы и защите прав потребителей»).

9.2. Источник и цепочку поставок данных полезных ископаемых необходимо тщательно проверять и документировать.

## **10. Заключительное положение**

10.1. Холдинг ожидает от своих поставщиков соблюдения принципов настоящего Кодекса в ходе сотрудничества и деловых отношений.

10.2. Поставщик обязуется ознакомиться с настоящим Кодексом и подписать Соглашение о присоединении к корпоративной этике Холдинга, поставщик в любое время может ознакомиться со всеми изменениями и дополнениями настоящего Кодекса на веб-сайте Холдинга – [ivdh.kz](http://ivdh.kz).

10.3. В случае несоблюдения требований настоящего Кодекса Холдинг и Поставщик согласовывают корректирующие действия, которые должны быть реализованы в соответствующий срок.

10.4. Холдинг имеет право на прекращение сотрудничества и деловых отношений, включая соответствующие договоры поставки или оказания услуг, в случае серьезного несоблюдения положений и принципов настоящего Кодекса или несоблюдения положений настоящего Кодекса, продолжающегося после невыполнения корректирующих действий. Холдинг предоставляет разумное время для устранения выявленных нарушений Поставщиком.

10.5. Деловые отношения с Поставщиком могут быть прекращены полностью или лишь частично.